

Réunion du Comité d'école consultatif de Beaubassin
Procès verbal de la réunion
6 février 2024, 18h45

Présences: Nathalie Costello, Nicole Kabalen, Liz Cameron, Véronique Trottier, Roxanne Sarrazin, Judy Daniel, Pamela Morin, Linda Habib, Ikram Siddiqui, Rita Bassil.

1. Bienvenue, Présences

2. Adoption de l'ordre du jour: proposé par Roxanne, appuyé par Véronique.

3. Adoption du procès-verbal: proposé par Roxanne, appuyé par Paméla.

4. Suivi de la dernière réunion

-Projet Uplift: Mme Nathalie a vérifié dans le contrat, c'est garantie pour la vie. (les structures) on va avancer avec l'achat des structures gonflables.

-All Kids Bike: Liz va continuer avec le processus de demande de fonds d'abord à travers une subvention auprès du NSTU (PDAF grand), et ensuite à solliciter le foyer école, le CEC et l'école Beaubassin de partager la balance.

5. Compte rendu sur le plan d'amélioration de l'école (3 objectifs): Rien à noter.

But de construction identitaire: -

But pratiques pédagogiques : -

But de bien-être: -

6. Affaires courantes:

-le surtaxe: à peu près \$144 000

équipe collaboratrice/ plan de réussite des élèves

Les enseignants de la première année ont participé à une journée de planification, incluant les enseignants de l'IPELE et de l'APL. Pour assurer la suppléance, les fonds du CEC ont été utilisés.

Nathalie C. encourage les membres du personnel à travailler en collaboration avec les autres enseignantes pour planifier des projets qui mèneront au succès chez nos élèves.

-le budget

7. Événements scolaires passés/Rapport de la direction

-Choisir l'école française: Nathalie Costello participe aux rencontres mensuelles avec d'autres administrateurs dans le but de trouver des moyens d'aider les élèves à ne parler qu'en français. De plus, 45% des enseignants au CSAP sont de nouveaux enseignants, ce qui rend difficile pour eux la compréhension des valeurs du CSAP. Nathalie partage la présentation Google Slides qui a été partagée lors d'une rencontre du personnel.

-Consultation avec la consultante en équité et inclusion: Mme Sonya Legresley a pour rôle de nous aider à comprendre toute la diversité présente dans notre école. Des rencontres par niveau ont eu lieu avec

Sonya, au cours desquelles elle nous a fourni des stratégies d'enseignement. De plus, elle se déplace à travers la province pour soutenir les écoles du CSAP.

-Enquête sur la violence dans les écoles en N-É: Notre école a été choisie de manière aléatoire pour participer au processus d'audit de la violence dans les écoles en Nouvelle-Écosse. Plusieurs membres du personnel ont été interviewés et ont partagé leurs expériences concernant la violence dans les écoles et la manière dont elle est enregistrée dans Power School. Le rapport sera rendu public une fois terminé, espérons-le en juin 2024. L'audit a été fait par le bureau de l'auditeur général de la Nouvelle Écosse.

8. Affaires nouvelles

-Comité des agrandissements des espaces francophones : Le comité veut une nouvelle école dans la région métro. Nous n'avons pas beaucoup de détails pour le moment, mais le comité nous tiendra informés. Ils recherchent des informations sur le financement pour déterminer la faisabilité du projet.

-Sondage de FPANE: <https://fr.surveymonkey.com/r/9G85S3J>

Nicole nous encourage à participer au sondage.

9. Commentaires - Nicole partage qu'elle ne reçoit pas toujours les courriels. Nathalie Costello va envoyer les courriels par niveau plutôt qu'à toute l'école en même temps.

10. Date et heure de la prochaine réunion: 5 mars 18h45 2024